

看護職員募集のご案内



職域と地域に応える
信頼の医療

公立学校共済組合

近畿中央病院

Recruit Guide 2026



公立学校共済組合

—— 地域・職域の人々のその人らしい生活を支える ——

つながる看護を目指します



住み慣れた場所から
かかりつけ医、外来、入院、
そして地域へとつながる中で、
その人らしさを支えています。



人と人がつながる
心と心がつながる
そんな「つながる」を大切に
私たちは看護をしています。



一人のピンチは、
チームみんながフォローし、
一人の学びは、病院全体で
次の看護に活かしていく。
思いやりの看護、
そしてやりがいのある看護へ
私たちはつながる看護を目指します。

安心・安定

国家公務員に準拠した 安心・充実の働きやすさ

病院理念

職域と地域に応える信頼の医療

病院ビジョン

- 優しさと思いやりに満ちた、笑顔の絶えない病院にする
- 職域病院としての共済組合員への貢献度を高める

歴史

昭和31年に設立され、阪神北医療圏の急性期医療を担う病院です。



人間ドック

病気の早期発見・予防を目的に丁寧に受診者の健康をサポートしています。

HCU



「高度治療室」では重症管理が必要な患者さんのケアを行っています。



認定看護師

皮膚・排泄ケア、緩和ケア、がん化学療法看護、感染管理、不妊症看護、認知症看護の分野で積極的に活動しています。



先輩からのメッセージ



患者さんの入院から退院までを受け持つなかで、患者さんが大切にしている思いを知り、その人らしく安全・安楽に過ごせるように支援しています。また患者さんからいただく感謝の言葉が自分自身への励みになります。日々のケアをおこない、元気になっていく様子をみていると「看護師になってよかった」と思います。また、先輩看護師に見守られ看護を学ぶことで、日々成長を感じています。

着実にステップアップできる 育成プログラム

クリニカルラダー システムの基本的な 考え方

1. 看護実践能力レベルを評価することができる
2. 一人ひとりの看護師が自分の能力を見極め、各自の看護実践能力を高めるための指標である
3. 個々の看護師がキャリアの目標設定を行い、その目標および能力に応じた教育サポートが受けられる

クリニカルラダー教育



レベル	レベル毎の定義
新人	必要に応じ助言を得て看護を実践する
ラダーⅠ	標準的な実践を自立して行う
ラダーⅡ	個別の状況に応じた判断と実践を行う
ラダーⅢ	幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる
ラダーⅣ	より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する

院内研修

充実した院内教育プログラムを実施し、質の高い看護の提供を目指しています。

ケーススタディ



入職3年目の看護師が看護実践を「ケーススタディ」としてまとめ、発表します。



院外研修



院外研修に参加し専門性に磨きをかけ、キャリアアップが図れるように「一人一研修」を支援しています。

公開講座



院内外の講師による勉強会を開催し、地域の医療職の方と共に学んでいます。

先輩からのアドバイス

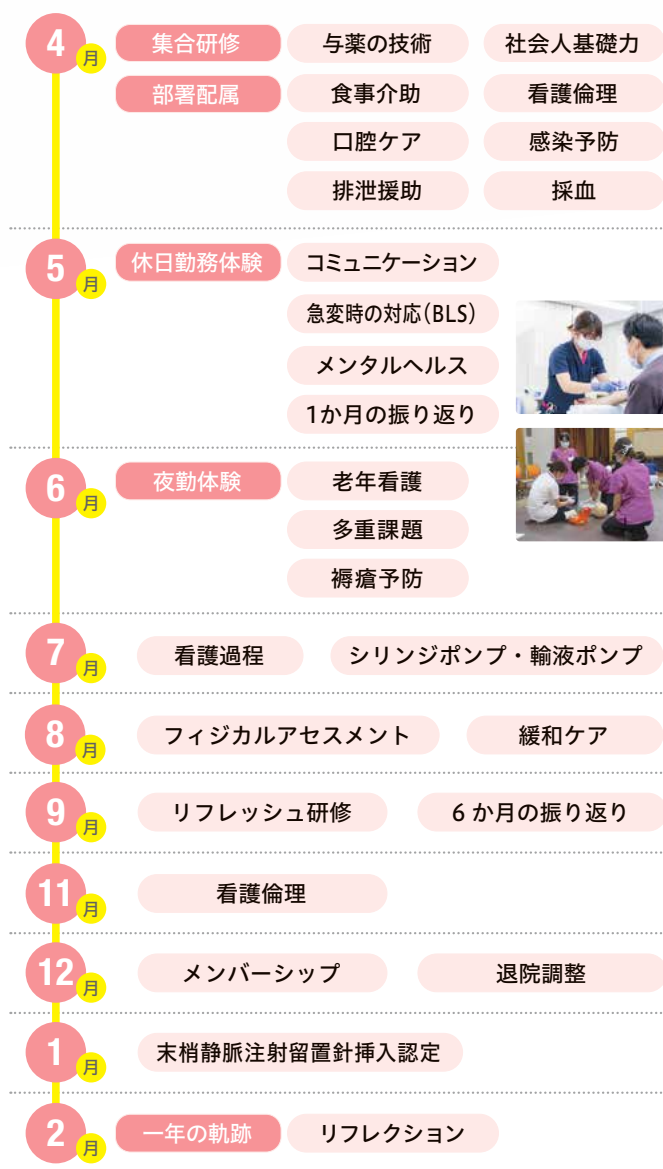
手術後の患者さんのケアに慣れないことも多く、患者さんや先輩看護師に迷惑をかけて落ち込むこともあります。しかし、患者さんからの「あなたが担当で良かった」の言葉はとてもうれしく思います。また、丁寧に段階を踏んで成長できる環境があります。悩むこともあります。さまざまな経験をしたロールモデルとなる先輩看護師がたくさんいるので、相談しやすい環境だと思います。



集合研修の学びと毎日の積み重ねで 実践能力を育てます

1年目は看護師として、社会人として大きな一歩を踏み出します。
基本的な臨床実践能力を身につけると共に、必要な看護技術を習得できるように、
しっかりサポートしています。

新人の一年



新人看護師の一日の流れ



看護師として「仕事」と「生活」共に 充実させる環境を用意しています

単身宿舍、マイカー通勤可、育児支援や宿泊保養施設など、
さまざまな制度を整えています。

キャリア・ サポート

当院には「認定看護師資格取得支援制度」があり、受講期間中は出張扱いとして、
当院に在籍したまま資格取得に取り組むことができます。給与・賞与とも保証さ
れますので、生活の不安を感じることなく勉強に集中することができます。

給与・手当

●毎月決まって支給される額

専門学校卒／2年課程卒	257,680円	専門学校卒／3年課程卒	265,380円
大学卒／看護師	270,880円	大学卒／助産師	273,080円

※初任給調整手当、地域手当および特殊業務調整手当を含む ※令和6年4月現在

●手当など

- ・夜間看護手当 8,600 円（夜勤 1 勤務につき）月平均 4 回程度
- ・通勤手当 通勤距離片道 2km 以上の者に支給（上限 55,000 円／月）
- ・自動車通勤可（許可制） ・住居手当 本人名義の賃貸住宅に支給（上限 28,000 円／月）
- ・扶養手当 主として配偶者や子などを扶養する場合に支給（配偶者：6,500 円・子：10,000 円など／月） ・夜勤手当等 ・賞与（ボーナス）年 2 回（6 月、12 月）約 4.4 か月

●その他

- ・健康保険、年金保険 ・労働保険（労災・雇用）完備 ・昇給年 1 回（勤務成績による）
- ・決算賞与制度あり ・各種研修制度資格取得補助制度あり
- ・永年勤続表彰制度あり（10 年・20 年・30 年） ・慶弔関連等各種給付金あり
- ・単身宿舍あり（ワンルーム 13,000 円／月）

福利厚生

●休暇

年次休暇：採用月に応じて年次休暇が付与されます。（年繰り越しは25日間可、翌年付与分を含め最大50日間）

特別休暇：毎年7月1日在职時は、開院記念日(1日)の特別休暇が付与されます。

その他：必要に応じて結婚休暇、忌引休暇、病気休暇、業務傷病休暇、産前・産後休暇や、勤続年数に応じたりフレッシュ休暇などの特別休暇が付与されます。

●保育園

院内保育園（有料・定員あり）

- カルガモ保育園
生後 2 か月（産休明け）から 6 歳（小学校就学前まで）
- コアラ保育園（病児保育室）
生後 6 か月から小学校 3 年生程度までの児童



●兵庫県学校厚生会

- 各種福利厚生事業への参加や契約する各地の民間施設の割引利用
各医療給付のほかに結婚や出産をされた場合、また病気で入院した場合などに対して各種の手当金等の支給、各種貸付や預貯金などの信用事業が受けられます。



●クラブ活動

野球部 テニス部 三線部 ウクレレ部

看護部の理念

思いやりと、

専門性の高い看護を

提供します



公立学校共済組合

近畿中央病院



所在地

〒664-8533 兵庫県伊丹市車塚 3-1
TEL 072-781-3712

診療科目

23 科／内科（呼吸器・内分泌・免疫・腎臓）、循環器内科、消化器内科、脳神経内科、精神科・心療内科、小児科、外科、消化器外科、脳神経外科、整形外科、形成外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、麻酔科、救急科、歯科、歯科口腔外科、リハビリテーション科、放射線科、病理診断科

病床数

445 床／一般 408 床・ドック 37 床

職員数

659 名／（委託職員、派遣職員含む）・看護職員 353 名 ※令和 6 年 4 月現在

承認指定事項

- 地域医療支援病院
- 地域がん診療連携拠点病院
- 臨床研修指定病院
- 人間ドック・健診施設機能評価認定施設
- 病院機能評価 3rdG:Ver.2.0

平均年齢 経験年数

36.7 歳 13.0 年（看護職員常勤のみ）

看護単位

6 病棟 12 単位

看護専門 外来等

ストーマ外来、母子保健外来、不妊相談、緩和ケア外来、リンパ浮腫外来、看護相談

看護師宿舎

あり

勤務体制

二交代制勤務

看護方式

固定チームナーシング、継続受け持ち

福利厚生

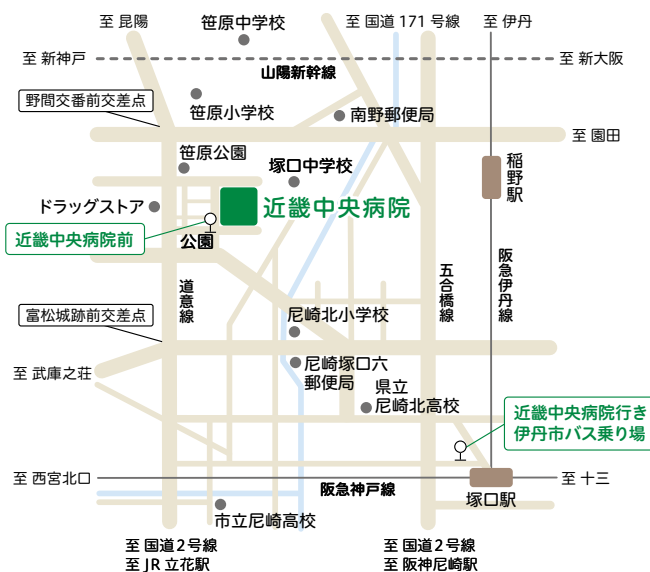
マイカー通勤可、宿泊施設、育児支援、開院記念行事

院内保育所

あり



近畿中央病院の環境 & アクセス



病棟配置図



詳細問合せ先および書類提出



公立学校共済組合

近畿中央病院

〒664-8533

兵庫県伊丹市車塚 3-1

TEL 072-781-3712

<https://www.kich.itami.hyogo.jp>

近畿中央病院

